

Аналитическая справка оценки качества кадровых условий в ДОО

На основании приказа № 10 от 17.01.2022г. заведующего МАДОУ НТГО детский сад «Голубок» «О создании рабочей группы по разработке и внедрению внутренней системы оценки качества образования» проведен Мониторинг качества дошкольного образования в МАДОУ НТГО детский сад «Голубок».

По результатам проверки оценки качества кадровых условий в ДОО выявлено: кадровая политика ДОО направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов, и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

Реализация образовательной программы ДОО, обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечение реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей. В учреждении работают следующие категории педагогических кадров:

Заведующий – 1, воспитатели – 23, музыкальный руководитель-1, учитель-логопед – 1, педагог-психолог – 1, старший воспитатель – 1, инструктор ФК – 1. Молодые специалисты - 1 (музыкальный руководитель).

-Высшую квалификационную категорию имеют 2 педагога,

-1КК – 16 педагогов,

-СЗД – 6 педагогов,

-без категории – 4 педагога.

Уровень образования педагогических работников:

- высшее образование – 9 педагогов,

-среднее профессиональное – 19 педагогов.

В ДОО работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности, улучшения качества образования и воспитания дошкольников, положительно влияет на развитие ДОО в целом.

В ДОО не докомплектован педагогический штат в полном объеме, имеются вакансии: инструктор ФК -1, музыкальный руководитель – 1.

Адресные рекомендации:

1. Необходимо продолжать создание достойных условий, для педагогической деятельности, повышение профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий, работы с кадром и повышения квалификаций: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.)

2. Укомплектовать штат в полном объеме.