

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ
по дополнительному профессиональному образованию
педагогических кадров МАДОУ НТГО детский сад «Голубок» за 2022 год

В качестве одной из основных стратегий государственной политики в области образования определяется постоянное дополнительное профессиональное образование педагогов с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности. Важным показателем результативности деятельности образовательного учреждения является обеспечение качества образовательных услуг. В этом большое значение имеет дополнительное профессиональное образование.

Цель: повышение качества профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников.

Задачи:

- внедрение профессионального стандарта педагога;
- организация переподготовки и прохождение курсов дополнительного профессионального образования педагогических работников дошкольного образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога, федеральными государственными стандартами;
- профессиональная деятельность в условиях системы эффективного контракта педагогических работников;
- повышение социального статуса и престижа профессии педагога.

Курсовая подготовка педагогических и руководящих кадров в МАДОУ НТГО детский сад «Голубок» осуществляется в соответствии с планом дополнительного профессионального образования. Данный план формируется из запроса педагогических работников дошкольной образовательной организации (далее ДОО), запроса образовательных услуг родителей (законных представителей) воспитанников ДОО и предлагаемого дополнительного профессионального образования на территории Нижнетурунского городского округа МКУ «ИМЦ».

В МАДОУ НТГО детский сад «Голубок» работает 30 педагогов:

- ✓ руководитель (заведующий) – 1;
- ✓ старший воспитатель – 1;
- ✓ воспитатели – 23;
- ✓ специалисты – 5 (учитель-логопед, педагог-психолог, 2 инструктора по физической культуре, музыкальный руководитель).

Уровень квалификации педагогов:

- ✓ соответствие указанной категории (заведующий) – 1 руководитель, 3%;
- ✓ высшая квалификационная категория - 2 педагога, 7%;
- ✓ первая квалификационная категория - 17 педагогов, 57%;
- ✓ соответствие занимаемой должности - 8 педагогов, 26%;
- ✓ без категории - 2 педагога, 7% (стаж работы в данном учреждении менее 2-х лет)

В соответствии с планом дополнительного профессионального образования педагогических работников на 2022г. повысили квалификацию 12

педагогов. Из них: 9 воспитателей и 3 специалиста (педагог-психолог, учитель-логопед, инструктор по физической культуре), что составило 40%. В сравнении с прошлым 2021г. процент педагогов, прошедших ДПО увеличился на 8%. Два специалиста (педагог-психолог и учитель-логопед) прошли курсы дополнительного профессионального образования неоднократно, в связи с актуальными темами (деятельность с детьми ОВЗ). В 2022 г. выделено – 38300,00 средств областного бюджета на дополнительное профессиональное образование, средства реализованы в полном объёме.

Все педагоги ДОО (100%) на сегодняшний день прошли обучение по дополнительной профессиональной программе, позволяющей осуществлять образовательную деятельность в соответствии с ФГОС ДО.

Таблица 1. – Курсы повышения квалификации в 2022 году

Наименование образовательной программы	Количество педагогических и руководящих работников, прошедших дополнительное профессиональное образование и переподготовку за 2022 год		
	бюджет	личные средства	областные субвенции
Развитие профессиональных компетенций педагогов по обучению детей навыкам безопасного поведения на дорогах			3
Наставничество как особый вид педагогической деятельности: характеристика, структура, технологии			2
Организация и содержание образовательной деятельности с детьми дошкольного возраста с расстройствами аутистического спектра			4
Мониторинг качества дошкольного образования с использованием дистанционных образовательных технологий			3
Развитие STEAM компетенций детей в условиях компьютерно-игрового комплекса LigoGame			1
Диагностика и ранняя помощь детям с ОВЗ от 0 до 3 лет			1
	14		

Педагогические работники ДОО используют полученные знания в своей профессиональной деятельности, делятся полученными знаниями на педагогических советах, принимают активное участие в работе муниципальных методических объединений. Повышение ДПО способствует росту уровня профессионального мастерства педагогов.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что ДПО помогают профессионально-педагогической деятельности педагогов, их готовности осваивать и внедрять инновации.

Курсы дополнительного профессионального образования в 2022г. реализовали в соответствии с планом.

В 2022г. прошли процедуру анализа профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационных категорий 3 педагога:

- ✓ высшая квалификационная категория – 1 педагог;
- ✓ первая квалификационная категория - 2 педагога;
- ✓ соответствие занимаемой должности - 3 педагога.

Педагоги МАДОУ НТГО детский сад «Голубок» в 2022г. принимали участие в мероприятиях, направленных на повышение престижа профессии педагога на областном уровне:

- ✓ Окружной образовательный семинар «Развитие познавательных способностей детей дошкольного возраста на основе игровой технологии компьютерного 3D моделирования в LigoGame в условиях ДОО» - коллектив педагогов ДОО.

На муниципальном уровне:

- ✓ Обучающий фестиваль по обмену опытом образовательной деятельности педагогических работников «Использование современных образовательных технологий в практике педагога» - Вовкочин О.Н.
- ✓ Муниципальный этап Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» в Нижнетуринском городском округе - Флегонтова Э.К.

На уровне ДОО:

- ✓ Тренинг для педагогов на сплочение: «Коллектив – это МЫ» Куковякина Н.А.

Распространили результаты педагогической деятельности передовых педагогов ДОО:

- ✓ на муниципальном методическом объединении «Школа молодого воспитателя» на тему: «Развитие логического мышления у детей дошкольного возраста посредством игровых технологий» - Вовкочин О.Н., Стукова Л.Ю., Куковякина Н.А.
- ✓ На муниципальном августовском совещании работников системы образования Нижнетуринского городского округа в 2022г.: Воронова И.Ю., Стукова Л.Ю., Куковякина Н.А.

В течение 2022г. размещали информационные статьи, направленные на повышение престижа профессии педагога, на официальном сайте ДОО <https://golubok.tvoyasadik.ru/>

Рекомендации:

1. Обеспечить возможность для вновь прибывших педагогических работников (инструктор по ФК, музыкальный руководитель) прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам в соответствии с их профессиональными дефицитами.
2. Обеспечить педагогическим работникам ДОО возможность получения дополнительного профессионального образования без отрыва от

производства с целью более профессиональной реализации образовательной деятельности.

3. Предусмотреть возможность обучения педагога образовательной организации по дополнительной профессиональной программе, направленной на осуществление образовательной деятельности с детьми с инвалидностью по слуху (слуху и зрению).
4. Предусмотреть системное профессиональное развитие педагогов: внести коррективы в программу профессионального развития педагогов с учетом программы развития ДОО, потребностей, возможностей, инициативы самих педагогов, воспитанников, их семей и других заинтересованных сторон.

14.12.2022г.

Ст. воспитатель Игнатенко И.В.