



План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МАДОУ НТГО детский сад «Голубок», на 2020-2024 годы

Введение

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МАДОУ НТГО детский сад «Голубок» на 2019-2024 годы (далее – План) объединяет основные цели, задачи и мероприятия в области повышения профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций, закрепленные в федеральных региональных программно-целевых проектах - государственной программы Российской Федерации направленных «Образование».

Мероприятия Плана направлены реализации государственной политики в сфере образования по повышению профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций, в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ.

Финансовое обеспечение мероприятий по каждому направлению Плана будет производиться в пределах бюджетных ассигнований МАДОУ НТГО детский сад «Голубок», внебюджетных источников.

Нормативно–правовое сопровождение кадровых условий образовательных организаций МАДОУ

а) Документы Федерального уровня:

1. ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации».
2. Паспорта национальных проектов по 12 направлениям стратегического развития, установленным Указом Президента от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».
3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»
4. Приказ Министерством образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 № 276 «Об утверждении порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

5. Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»
6. Приказ Минобрнауки РФ от 06.09.2000 № 2571 «Об утверждении Положения о порядке и условиях профессиональной переподготовки специалистов».
7. Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)».
9. Приказ Минтруда РФ от 05.08.2016 № 422н «О внесении изменений в профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544н».
10. Письмо Минобрнауки России от 09.10.2013 № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании» (вместе с «Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования»).

б) Документы регионального уровня:

Региональная составляющая национального проекта «Образование»:

«Успех каждого ребенка»; «Поддержка семей, имеющих детей»; «Цифровая образовательная среда»; «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования); «Новые возможности для каждого»; «Социальная активность».

Нормативные документы, определяющие регламент предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических кадров»

в) Документы локального уровня (уровень организации):

Устав муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Нижнетуринского городского округа детский сад «Голубок» от 18.12.2019 № 1245

Основная образовательная программа МАДОУ НТГО детский сад «Голубок», разработанная на основе примерной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, М.А. Васильевой, Т.С. Комаровой.

Программа развития МАДОУ НТГО детский сад «Голубок» на 2017-2021 годы приказ № 411 от 13.12.2016 г. утверждён заведующим ДОУ.

Дополнительная образовательная программа по ранней профориентации для детей 3-7 лет «В мире профессий» МАДОУ НТГО детский сад «Голубок».

Цель

Повышение качества профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников

Задачи

Реализация комплекса мер по повышению качества работы и эффективности деятельности педагогических работников, формированию оптимальных траекторий их профессионального развития, обеспечивающих повышение качества образования

Задачи:

- внедрение профессионального стандарта педагога;
- повышение квалификации;
- профессиональная деятельность в условиях системы эффективного контракта педагогических работников;
- повышение социального статуса и престижа профессии педагога.

Направление 1. Внедрение профессионального стандарта

«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) (воспитатель)»

Цель: обеспечение перехода образовательной организации дошкольного образования на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) (воспитатель)» (далее - профессиональный стандарт педагога).

Задачи:

- ✓ организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога, федеральными государственными стандартами;
- ✓ формирование системы аттестации педагогических работников дошкольного образования на основе профессионального стандарта педагога.

Основные мероприятия:

- реализация плана переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога, в том числе направленные на овладение современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- проведение повышения квалификации или переподготовки педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога, в том числе направленные на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;
- разработка и внедрение новых персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта педагога;
- формирование должностных обязанностей педагогических работников на основе профессионального стандарта педагога;

- обеспечение перехода и внедрение системы аттестации педагогических работников дошкольного образования на основе требований профессионального стандарта педагога.

Основные мероприятия

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Организация мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (педагогические советы, семинары, мастер-классы, консультации и др.) с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников	Весь период	План мероприятий
2	Формирование запросов повышения квалификации педагогических работников ДОО	4 квартал	Запрос педагогов ДОО
3	Формирование плана повышения квалификации работников ДОО	1-2 квартал	План повышения квалификации работников образования
4	Повышение квалификации руководителя ДОО	1-2 квартал	Повышение профессиональной компетентности руководителя
5	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта	В соответствии с планом работы УО	1. Переход ОО на работу в условиях действия профессионального стандарта. 2. Профессиональный стандарт как мотивация к повышению качества профессиональной деятельности.
Образовательные организации			
6	Совещания для педагогических работников по содержанию профессионального стандарта	В соответствии с планом работы УО	Аналитический отчет кадровых условиях. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
7	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	В соответствии с планом работы	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения
8	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом:	В соответствии с планом работы	Протокол педсовета

	рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов		
9	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	В соответствии с планом работы	Годовые отчеты педагогов ДОО, проведение мониторинга

Направление 2. Повышение престижа профессии

Цель:

повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

- создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
- мониторинг и распространение лучших практик повышения социального статуса педагогов и механизмов, стимулирующих развитие системы социальных мер поддержки педагогов, в Нижнетуринском городском округе;
- информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Основные мероприятия:

- разработка и внедрение поддержки профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- разработка и внедрение мер по вовлечению муниципальных методических объединений педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогических профессий;
- разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога на муниципальном уровне;
- разработка серии публикаций в печатных и интернет СМИ об успешной профессиональной деятельности педагога;

Основные мероприятия

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Общеорганизационные мероприятия			
1.1	Мероприятия, направленные на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий областного плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне, уровне отдельных образовательных организаций	ежегодно	План мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей
2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников			

Цель; разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями

2.1	Организация участия педагогов на муниципальном уровне конкурса «Воспитатель года», «Открой себя», «Инновации в образовании», «Конкурс Выготского» Дополнительное профессиональное образование: «Выявление и сопровождение одаренных детей в ДОО»	По плану УО	Стимулирование педагогов образовательных организаций эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога.
2.2	Распространение результатов педагогической деятельности передовых педагогов на основе результата профессиональных конкурсов	По плану	Размещение материалов на официальном сайте ДОО.
2.3	Участие педагогов в профессиональном конкурсе-выставке «Инновации в образовании»	По плану УО	Стимулирование педагогов ДОО к эффективной образовательной деятельности.
2.4	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - участников конкурсов посредством проведения – ММО, мастер-классов, педагогических советов и др.	По мере появления	Популяризация профессии педагога

3. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений

Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению муниципальных методических объединений педагогов в работу по повышению престижа педагогической профессии

3.1	Включение в планы работы ММО мероприятий, направленных на популяризацию деятельности методических объединений: проведение мастер-классов, публичных выступлений и т.п.	УО, ОО	В течение года в соответствии с планами работы методических объединений	Популяризация деятельности передовых педагогов
-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	-------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------

4. Разработка и реализация серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога

Цель; разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых радио и телевизионных проектов, а также серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога

4.1	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии педагога, на официальных сайтах, ОО	По мере появления	Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	---------------------------------------------------------------------------------

			общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Направление 3. Повышения квалификации педагогов

Цель: повышение качества общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов педагогов образовательной организации.

Задачи:

- внедрение новой модели аттестации педагогических работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, федерального государственного образовательного стандарта общего образования;
- создание условий для формирования культуры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов;
- внедрение системы мониторинга качества повышения квалификации педагогических и руководящих работников.

Внедрение системы непрерывного повышения квалификации педагогических работников Свердловской области планируется осуществлять путем создания сети центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационного центра. Региональная система позволит обеспечить доступность качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом профессиональных дефицитов и интересов, требований работодателей, включая применение современных цифровых технологий.

Основные направления системы мониторинга качества повышения квалификации педагогических и руководящих работников

№	Перечень направлений	Срок выполнения	Ответственный
1	Создание условий для организации диагностики профессиональных компетенций педагогов.	Ежегодно	Заведующий ДОО, Ст. воспитатель
2	Организация проведения диагностики профессиональных компетенций педагогов	Ежегодно	Заведующий ДОО, Ст. воспитатель
3	Осуществление мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов	Ежегодно	Заведующий ДОО, Ст. воспитатель
4	Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов.	Ежегодно	Заведующий ДОО, Ст. воспитатель

5	Оказание адресной помощи в сопровождении педагогов в межаттестационный период	Постоянно	Заведующий ДОО, Ст. воспитатель
6	Расширение горизонтальной сети повышения квалификации педагогических кадров Ресурсы: – сетевое взаимодействие через деятельность ММО, проблемные и рабочие группы, сетевые профессиональные сообщества; – распространение педагогических и управленческих инноваций; – цикл семинаров.	Постоянно	Заведующий ДОО, Ст. воспитатель
7	Участие в мероприятиях с различными категориями по мониторингу качества повышения квалификации педагогов (руководителями муниципалитетов, руководителями ОО, педагогами)	Постоянно	По плану УО
8	Формирование запроса на адресные программы повышения квалификации	Ежегодно	Заведующий ДОО, Ст. воспитатель