

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(03 апреля 2026 – 09 апреля 2026 года)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Запрет на испытательный срок при приеме на работу женщин

Опубликованы поправки к ТК РФ, которые не позволят при приеме на работу устанавливать испытание женщинам, если у них есть дети до 3 лет. Сейчас запрет действует, если ребенку не исполнилось полтора года. Запрет будет действовать с 1 сентября 2026 года.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 09.04.2026
Федеральный закон от 09.04.2026 N 91-ФЗ

Охрана труда: Минтруд разъяснил нюансы оформления обучения и проверки знаний

После обучения по охране труда проверяют знания работников и оформляют протокол, сведения передают в реестр обученных лиц. Ведомство пояснило: если было несколько программ обучения, в реестр вносят данные по каждой из них. В связи с этим в протоколе может быть несколько регистрационных номеров. Такая позиция у Минтруда уже встречалась. Ведомство также отметило: сейчас информсистема по охране труда содержит 24 вида программ работ повышенной опасности, по которым вносят сведения в реестр. В примерном перечне таких работ больше. Это не освобождает работодателя от обязанности проводить обучение. Если нужной программы нет, то сведения передают в реестр после ее появления. До тех пор протокол подтверждает, что сотрудники прошли обучение.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Минтруда России от 26.02.2026 N 15-2/ООГ-250

Правовой отдел областной организации Профсоюза