

Вопрос: Может ли педагогический работник образовательной организации осуществлять педагогическую работу в этом же учреждении на условиях внутреннего совместительства, в том числе по вакантной педагогической должности?

Ответ:

Согласно Постановлению Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41 для педагогических работников не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора педагогическая работа в одном и том же учреждении начального или среднего профессионального образования, в дошкольном образовательном учреждении, в образовательном учреждении общего образования, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой, а также работа в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, а также концертмейстеров, аккомпаниаторов по подготовке работников искусств (подп. «е», «з» п. 2). Выполнение этих работ допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Таким образом, выполнение педагогическим работником образовательной организации педагогической работы в этом же учреждении на условиях внутреннего совместительства противоречит действующему законодательству.

Такая работа выполняется в рамках действующего трудового договора между педагогическим работником и работодателем, на основании дополнительного соглашения к трудовому договору.

В соответствии с Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 269, за педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже, оплата производится из установленного размера ставки пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.

Для указанных педагогических работников возможно только внешнее совместительство.

В соответствии с п. 37 «Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников ...», утверждённого Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 269, для выполнения учебной нагрузки на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника определение учебной нагрузки педагогических работников осуществляется на определенный срок с оплатой в указанном выше порядке (из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки).

Правовой отдел областной организации Профсоюза
14.09.2026 г.