

Обзор значимых изменений в законодательстве (04 сентября 2026 – 10 сентября 2026 года)

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

С 1 марта 2027 года декларацию СОУТ можно будет подать только через Госуслуги

Изменяют порядок предоставления декларации СОУТ. В частности, с 1 марта 2027 года документ можно будет направить только путем заполнения электронной формы через личный кабинет на Госуслугах. Сейчас декларацию подают в ГИТ лично, направляют почтой или пересылают информацию на сайте Роструда. Уточняют основания для отказа в принятии декларации. В частности, документ не примут, если указать недостоверные данные либо отметить рабочие места, на которых специалистам предоставляют гарантии и компенсации за вредные или опасные условия труда. Об отказе сообщат через Госуслуги в течение 10 рабочих дней с даты поступления декларации.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 03.09.2026
Приказ Минтруда России от 10.06.2026 N 246н

Роструд: если суд восстановил водителя, его нельзя допускать к работе с просроченным медосмотром

Ведомство рассмотрело случай, в котором срок периодического медосмотра наступил в период между увольнением и восстановлением в должности. Так как он был пропущен, водителя нельзя допускать к исполнению обязанностей. Решение суда возобновляет трудовые отношения, но не отменяет требования закона о необходимости медосмотра. Работодатель обязан организовать его. Роструд также отметил: если сотрудник пропустил медосмотр не по своей вине, то время отстранения следует оплачивать как простой. За простой по вине работодателя платят не менее 2/3 среднего заработка.

Источник: Документ опубликован не был
Письмо Роструда от 13.08.2026 N ТЗ/6129-6-1

Выбрать форму социальных услуг можно до 1 октября

Россияне, имеющие право на федеральные льготы и меры поддержки, могут до конца сентября определить, в какой форме получать социальные услуги - натуральной или денежной.

Источник: Документ опубликован не был
Информация СФР

МЕСТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Квоты для приема на работу участников СВО

Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, принимавших участие в специальной военной операции и (или) выполнявших задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию РФ, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе РФ и территориях субъектов РФ, прилегающих к районам проведения специальной военной операции. Квота для приема на работу указанных граждан устанавливается в размере одного процента среднесписочной численности работников. Закон вступает в силу с 1 марта 2027 года.

Источник: "Областная газета", N 172, 08.08.2026, Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области <http://www.pravo.gov66.ru>, 08.08.2026, Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 10.08.2026
Закон Свердловской области от 05.08.2026 N 73-ОЗ