

**Обзор значимых изменений в законодательстве  
(21 февраля – 27 февраля 2020 года)**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Порядок предоставления ПФР сведений о трудовой деятельности**

Регламентирован порядок предоставления ПФР сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, содержащихся в его индивидуальном лицевом счете. Приводятся в числе прочего требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги, исчерпывающий перечень необходимых документов, способы их получения зарегистрированным лицом, в том числе в электронной форме, порядок их представления, устанавливаются состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе в электронной форме.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 21.02.2020

Постановление Правления ПФР РФ от 21.01.2020 N 46па

**Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работодателем и ПФР**

Утверждены формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемые работодателем и ПФР, и порядок их заполнения, в том числе в электронном виде. Формы "Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем (СТД-Р)" и "Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации (СТД-ПФР)" формируются на основании приказов (распоряжений), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений между работодателем (страхователем) и работником (зарегистрированным лицом), и содержат сведения об их трудовой деятельности, приеме на работу, переводах на другую постоянную работу и об увольнении. Формы СТД-Р и СТД-ПФР могут быть сформированы и представлены как на бумажном носителе, так и в форме электронного документа.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 25.02.2020

Приказ Минтруда России от 20.01.2020 N 23н

**Дополнительный выходной день по инициативе работодателя**

Предоставление работникам дополнительного выходного дня, кроме случаев, установленных трудовым законодательством, уменьшает норму рабочего времени и может повлечь за собой уменьшение заработной платы. Если инициатива о предоставлении такого дня накануне праздников исходит от работодателя, он должен решить вопрос об оплате этого выходного дня. Это можно сделать путем издания локального нормативного акта, где следует предусмотреть, что предоставленный выходной день подлежит оплате.

*Источник:* Документ опубликован не был.

Информация Роструда

**Оплачивать совместителю командировку по основной работе не нужно**

Находясь в командировке по основному месту работы, сотрудник не может выполнять обязанности по внешнему совместительству. На этот период можно оформить ему отпуск без сохранения заработной платы по его заявлению. В любом случае время командировки, которая связана с основной работой, совместителю не оплачивается. Минтруд придерживается аналогичной позиции. Он советует при заключении трудового договора урегулировать с совместителем вопросы, которые могут возникнуть, если основная работа предполагает командировки.

*Источник:* "Официальные документы" (приложение к "Учет. Налоги. Право"), 2020, N 7

Письмо Роструда от 24.01.2020 N ПГ/37451-6-1

## МЕСТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

### **Утверждена стоимость 1 кв.м общей площади жилья в сельской местности**

Установлена стоимость 1 м<sup>2</sup> общей площади жилья в сельской местности на территории Свердловской области для расчета размера социальной выплаты гражданам, проживающим в сельской местности, при строительстве или приобретении жилья на 2020 год - 30800 руб.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 14.02.2020, Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области <http://www.pravo.gov66.ru>, 18.02.2020

Приказ Минагроторг СО от 14.02.2020 N 62

Правовой отдел областной организации Профсоюза