

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(17 – 23 октября 2020 года)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

С 1 января 2021 г. вводятся показатели, характеризующие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам

Таковыми критериями являются:

- открытость и доступность информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность;
- доступность услуг для инвалидов;
- доброжелательность, вежливость работников;
- удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности.

Для каждого критерия приведены соответствующие показатели.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 1 января 2027 г.

Приказ Минобрнауки России от 03.09.2020 № 1156 "Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам" Зарегистрировано в Минюсте России 19.10.2020 N 60459.

Новые санкции за неправильное хранение документов

Ужесточили наказание за несоблюдение правил хранения, комплектования, учета или использования архивных документов. Нарушение может повлечь предупреждение или штраф. Для юрлиц его установили в размере от 5 тыс. до 10 тыс. руб. Для должностных лиц штраф увеличили: вместо 300 - 500 руб. нужно будет платить от 3 тыс. до 5 тыс. руб.

Федеральный закон от 15.10.2020 N 341-ФЗ

Как отдыхаем в 2021 году: утвержден график переноса выходных

Самые длинные выходные традиционно ждут россиян в начале года - с 1 по 10 января. В ноябре отдохнуть удастся 4 дня подряд - с 4 по 7 ноября. По 3 дня выходных приходится: с 21 по 23 февраля (суббота 20 февраля будет рабочей); с 6 по 8 марта; с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая; с 12 по 14 июня. Также выходным станет 31 декабря.

Постановление Правительства РФ от 10.10.2020 N 1648

Может ли работодатель требовать справку с результатом теста на коронавирус ?

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В соответствии с абзацем 7 части первой статьи 88 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

Таким образом, правовых оснований требовать у работника справку, подтверждающую отрицательный результат тестирования на COVID-19, следовательно, как и самого прохождения теста, по нашему мнению, у работодателя не имеется.

В дополнение сообщаем, что в целях определения пригодности работника к выполнению поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний работодатель обязан обладать информацией о состоянии здоровья работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта, в

организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружениях, лечебно-профилактических и детских учреждениях, что подтверждается результатами ежегодно проводимых периодических медицинских осмотров."

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 октября 2020 г. № 14-2/10/ФС-1503

Для лиц, работающих на "удаленке", отношения, которые возникли на основании гражданско-правовых договоров, предлагается признавать трудовыми, при наличии двух или более признаков, указанных в статье 15 ТК РФ

Напомним, что согласно статье 15 ТК трудовые отношения - это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Отмечается, что за последний год существенно увеличилось число трудящихся в нестандартных формах занятости. Прежде всего, произошло это за счет того, что работодатели расторгли с работниками трудовые договоры и заключили гражданско-правовые.

По мнению Федерации Независимых Профсоюзов России, поправки в статью 19.1 Трудового кодекса РФ позволят судам выносить решения о признании самозанятых и работающих посредством цифровых платформ и других категорий - работающими в рамках трудовых отношений. Работники этих категорий будут иметь все права и гарантии, предусмотренные не только Трудовым кодексом РФ, но и коллективными договорами и соглашениями в сфере труда.

Информация ФНПР от 21.10.2020 "Необходимо признавать трудовыми отношения с трудящимися в незащищенных формах занятости"

Правовой отдел Свердловской областной организации Профсоюза