

## График отпусков.

График отпусков - это локальный нормативный акт, обязательный как для работодателя, так и для работников.

График отпусков нужно принять **не позднее, чем за 2 недели до нового года, т.е. в 2020 году до 17 декабря** включительно.

График отпусков принимается в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Поэтому работодателю следует предусмотреть для этого дополнительное время:

- 5 рабочих дней на получение мотивированного ответа первичной профсоюзной организации;

- 3 дня на дополнительные консультации (если они понадобятся).

При составлении графиков отпусков должны учитываться требования законодательства о предоставлении отдельным категориям работников права на использование отпуска в удобное для них время:

- по желанию мужа ежегодный отпуск предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (ст. 122 ТК РФ);

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него (ст. 122 ТК РФ);

- работникам в возрасте до восемнадцати лет (ст. 122 ТК РФ);

- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев (ст. 122 ТК РФ);

- родителям (опекуны, попечители, приемные родители), воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (ст. 262.1 ТК РФ);

- ветеранам боевых действий (ст. 16 ТК РФ) и инвалиды войны (на основании ст. 14 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5 "О ветеранах");

- некоторым категориям граждан, подвергшихся воздействию радиации (на основании Федерального закона "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС");

- лицам, награжденным нагрудным знаком "Почетный донор России" (на основании ст. 23 Закона РФ от 20 июля 2012 г. № 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов").

Если работник по какой-либо причине не может использовать отпуск в дни, определенные графиком, он вправе обратиться к работодателю с просьбой о его переносе.

Кроме того, несмотря на то, что отпуск предоставляется обычно целиком, ст. 125 ТК РФ устанавливает, что по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, но при этом неделимая часть отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

Правовой отдел Свердловской областной организации Профсоюза